

## Etický kodex

Představenstvo společnosti INELSEV Group a.s. vyhláší tento ETICKÝ KODEX, jehož účelem je zakotvit společné zásady a hodnoty pro všechny zaměstnance společnosti a zaměstnance dceřiných společností (dále jen společenství INELSEV), ale i další dotčené osoby, subdodavatele a jiné osoby v obdobném postavení. Smyslem existence této firemní směrnice je poskytnout zaměstnancům, ale i dalším dotčeným osobám postupy či návod k správnému řešení konkrétních eticky hraničních či komplikovaných situací a bránit jednání, jež by bylo v rozporu se zásadami a cíli, na kterých společnost stojí a které prosazuje.

### **Základní etické hodnoty zaměstnanců a dalších dotčených osob**

Každý zaměstnanec společenství INELSEV by měl přispívat k prosperitě firem společenství při dodržování základních etických hodnot společnosti, morálky a lidské důstojnosti, dbát dobré pověsti společnosti a zachovávat loajalitu jak společnosti, tak vedení, které ji reprezentuje. Vytvoření příjemného pracovního prostředí a soudržného kolektivu schopného kvalitní týmové práce je vysokou přidanou hodnotou a vítanou devizou na cestě vedoucí k důvěryhodné prosperující společnosti. Vyvažujeme své krátkodobé a dlouhodobé zájmy a v podnikatelských rozhodnutích zohledňujeme aspekty ekonomické, bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, ochrany majetku, ochrany životního prostředí a sociální aspekty za účelem udržitelného rozvoje.

### **Korupce**

Poctivost, čestnost, morálka a průhlednost ve všech našich činnostech jsou základními firemními hodnotami společnosti. Řídíme se politikou naprostého odmítání jakékoliv formy uplácení a korupce. Při veškerém našem obchodním a osobním styku, ať už působíme kdekoliv, se zavazujeme jednat profesionálně, spravedlivě a čestně. Zaměstnanci vykonávají svou práci ve shodě s Ústavou České republiky, zákony, dalšími právními předpisy a vnitřními normami organizace. Zákonnost při rozhodování a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám jsou základními etickými zásadami, které je povinen každý zaměstnanec společnosti dodržovat a vytvářet tak základ pro budování a udržení důvěry.

### **Řízení lidských zdrojů**

Zaručujeme všem zaměstnancům rovný přístup ve smyslu Listiny základních práv a svobod. Každý zaměstnanec má právo na rovné příležitosti, klademe důraz na profesní, osobní růst zaměstnanců a loajalitu. Veškeré činnosti společnosti musí probíhat v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. Pro dosažení cílů firem společenství je podporován profesní růst a odborný rozvoj zaměstnanců. Klademe důraz na dodržování předpisů o ochraně osobních údajů.

### **Dodržování pravidel hospodářské soutěže**

Zaměstnanci společnosti, ani osoby jednající jménem nebo za společnost se nesmějí dopouštět nekalých nebo protiprávních praktik, které jsou v rozporu s pravidly hospodářské soutěže nebo jsou dokonce trestněprávně postižitelné. Tím se mají na mysli zejména nikoli však výlučně dohodnuté postupy s jinými soutěžiteli, jednání poškozující nebo působící omezení jinému soutěžiteli a jiné postupy v rozporu s pravidly poctivého obchodního styku. Takové praktiky jsou zakázány.

### **Vztahy k zákazníkům a k obchodním partnerům**

Zájmy a spokojenost zákazníků jsou naší nejvyšší prioritou. Naši zákazníci mají právo očekávat spolehlivost, vysokou kvalitu produktů a služeb a odbornou pomoc na nejvyšší úrovni plníme všechny své závazky vůči našim zákazníkům, nezneužíváme jejich důvěru ani jejich případný nedostatek znalostí nebo zkušeností. V zájmu našich zákazníků provádíme audity, přijímáme nápravná a preventivní opatření a průběžně využíváme jejich zkušenosti pro identifikaci organizačních nebo technických nedostatků a k eliminaci neprofesionálního chování. Při výběru dodavatelů a jiných partnerů pro spolupráci postupujeme podle platných zákonů a interních předpisů a podle principů trhu, přičemž je třeba zajistit plnou transparentnost procesu.

### **Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí**

Jasně prezentujeme naši politiku a aktivity v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí, a to jak zaměstnancům, tak široké veřejnosti. Jakékoliv porušení předpisů, stejně tak každou nehodu, incident hlásíme příslušným odpovědným institucím.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společenství INELSEV. Každý zaměstnanec se s Etickým kodexem musí seznámit a chovat se podle něj, jednat a vystupovat v souladu s našimi firemními hodnotami a základními zásadami uvedenými v tomto dokumentu.

Dodržování Etického kodexu je naší základní povinností.

Porušení Etického kodexu je možné nahlásit personálnímu řediteli INELSEV Group a.s..

Za představenstvo INELSEV Group a.s.  
Ing. Ivan Chudomel v.r.  
Předseda představenstva  
V Mostě dne 9.7.2018